

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสาริกา อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1) ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสาริกา	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมขององค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 ไม่เกินร้อยละ 40	1. จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566 2. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) พ.ศ.2564 ณ วันที่ 10 กันยายน 2564 โดย ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2563 และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2563

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1) ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง (ต่อ)			- รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 ราย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
2) ด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงาน ครบทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	- จัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน จำนวน 5 ราย (สถาบันพัฒนาบุคลากร และสถาบันการศึกษาอื่น รวมทั้งหน่วยงานอื่นจัด) - จัดกิจกรรมจิตอาสาในตำบลช่องสาริกา ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสาริกา มีจิตอาสาที่เป็นสาธารณะ ร่วมกันพัฒนาชุมชนตำบลช่องสาริกา
3) ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	- เพื่อปรับระบบบริการประชาชนให้เป็นแบบ One stop service โดยการใช้บริการผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	- ปริมาณของเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการได้รวดเร็วขึ้น	- องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสาริกา จัดให้มีเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพจเฟซบุ๊ก เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ ภารกิจของหน่วยงาน ชื่อเพจ ‘ประชาสัมพันธ์ อบต.ช่องสาริกา’ - องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสาริกามีกลุ่มไลน์ เพื่อใช้สำหรับประชาสัมพันธ์ข่าวสาร แจ้งเวียนให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมถึงการสั่งงานและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
4) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยตามโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้บุคลากรทุกคนของ องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง สาริกา ตระหนักในหน้าที่ ความ รับผิดชอบงานที่ตนเองปฏิบัติ	ร้อยละของความผิดพลาดในการ ทำงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลช่องสาริกาตกลง	- สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลช่องสาริกา - ลดความผิดพลาดในการดำเนินงาน
5) ด้านการบริหาร	- เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักการบริหาร จัดการที่ลดขั้นตอนในการ บริการประชาชนให้ได้รับบริการ ที่รวดเร็วยิ่งขึ้น รวมถึงให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลช่องสาริกา ปฏิบัติงานได้ ตรงตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ	- การปฏิบัติราชการเป็นไปตามคำสั่ง มอบหมายงาน การรักษาราชการ แทน และการปฏิบัติราชการแทน ทำ ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับ บริการอย่างรวดเร็วและเกิดความ ประทับใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนด้าน การปฏิบัติงาน	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตรง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

1. กระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง แทนตำแหน่งที่ว่างมีความล่าช้า ใช้เวลานานเนื่องจากมีแนวปฏิบัติ ระเบียบ และขั้นตอนการดำเนินงานมากเกินไป
2. พนักงานส่วนตำบลบางท่าน ยังมีความเข้าใจผิด สับสนเกี่ยวกับการรักษาราชการในตำแหน่ง, รักษาราชการแทน และปฏิบัติราชการแทน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

แจ้งเวียนคำสั่ง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด